



HR NETWERK TEXEL

TEXEL WERKT

Vacature bestuursleden Stichting HR Netwerk Texel

Texel is een prachtig eiland om te mogen wonen, werken en recreëren, maar staat voor een aantal grote uitdagingen. We vergrijzen en ontgroenen in rap tempo: binnen enkele jaren is de helft van de inwoners 65 jaar of ouder. Daarnaast verlaten scholieren het eiland voor een vervolopleiding en keren nauwelijks terug.

Stichting HR Netwerk Texel heeft als doelstelling om werkgevers tools te bieden om medewerkers aan te trekken, te boeien en duurzaam te binden. Samen kunnen we zorgdragen dat beschikbaar arbeidspotentieel efficiënt wordt ingezet en potentiële medewerkers naar Texel komen om hier een toekomst op te bouwen.

Onze speerpunten zijn:

- Huisvesting
- Vitaliteit
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Onderwijs

Ten behoeve van de stichting is de wens het bestuur uit te breiden met twee bestuursleden, gespecialiseerd in de disciplines huisvesting en onderwijs.

Voel jij ook de noodzaak en behoefte om je in te zetten voor de Texelse uitdagingen? Onze ambities zijn groot en dat moet ook als we het eiland leefbaar, vitaal en aantrekkelijk willen houden!

Het profiel

Het bestuur bestaat momenteel uit drie leden, maar wil uitbreiden naar vijf. Wij verwachten van een nieuw lid:

- Aantoonbare ervaring en kennis van één van de speerpunten en brede maatschappelijke ontwikkelingen

- Een moderne visie op hoe we de ontwikkelingen van het eiland samen kunnen aanpakken
- Affiniteit met de doelstelling en speerpunten van de stichting
- In staat zijn om op inspirerende wijze, gericht op samenwerking en verbinding, een aandeel te leveren in het bestuur én, met behoud van de relatie, kritische kanttekeningen te plaatsen
- Verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- Strategisch denker met analytisch inzicht
- Betrokkenheid bij Texelse maatschappelijke uitdagingen
- Relevant zakelijk, kennis- en ervaringsnetwerk.

Als bestuurslid van Stichting HR Netwerk Texel beschik je over de volgende competenties:

- Een positief-kritische mindset en uitstekende communicatieve vaardigheden
- Senioriteit en overzicht binnen eigen werkdiscipline en betrokkenheid bij de Texelse maatschappelijke uitdagingen
- Het vermogen om als sparringpartner te fungeren met de medebestuurders
- Relevant zakelijk, kennis- en ervaringsnetwerk;
- Brede maatschappelijke ervaring, wijsheid en bezonnenheid in oordeel.

Wat wij bieden is:

- Het opdoen van kennis en ervaring in een uitdagende bestuursfunctie
- Het in kunnen zetten van je expertise bij het nemen van jouw maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Het samenwerken en sparren met diverse experts vanuit onder andere de Raad van Advies.

Voor vragen inzake de vacature kun je contact opnemen met programmamanager Gaby Boumans-Beijert via info@hrnetwerktexel.nl of via één van de onderstaande bestuursleden.

Yvette van Veen – yvette@hrnetwerktexel.nl

Frank Spooren – frank@hrnetwerktexel.nl

Hennie Huisman – hennie@hrnetwerktexel.nl